

Информация о механизмах заключения обучающимися отложенного трудового договора с организациями-работодателями.

Отложенный трудовой договор - это трудовой договор с отложенной датой начала работы, который позволяет работодателю заключить контракт с молодым специалистом, обучающимся по востребованной в компании специальности. Работодатель берёт на себя обязательство принять на работу специалиста после окончания вуза или колледжа.

Система отложенных трудовых договоров позволяет предприятиям города готовить кадры с учётом конкретных требований и особенностей компании. А для школьников и студентов это гарантия трудоустройства.

Подписать данный договор могут учащиеся старше 16 лет. Подписание отложенных трудовых договоров осуществляется по итогам защиты кейсов от работодателей со старшеклассниками. До этого этапа старшекласснику необходимо пройти подготовку в детском технопарке, участвовать в проекте «Технонавигатор» (экскурсии и практики), по результатам направить свое портфолио в компанию. Компании рассматривают по своим направлениям присланные портфолио, а затем проводят собеседования с кандидатами.

Неотъемлемой частью отложенного трудового договора является индивидуальная профессиональная траектория – это индивидуальная программа подготовки (план-график), которая фиксирует пошагово действия учащегося, в том числе, какой вуз/колледж и по какой специальности учащийся должен окончить, какое дополнительное образование он должен получить (иностранные языки, курсы, семинары), какую стажировку и практику он должен пройти на предприятии, в каких проектах должен принять участие. Данная траектория разрабатывается совместно учащимся и работодателем, исходя из текущих достижений, навыков и умений учащегося и требований к должности, определенной отложенным трудовым договором.