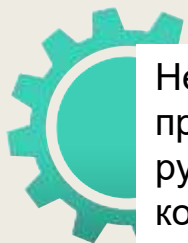




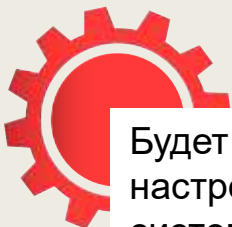
**Чемпионат
по триатлону
лидерских компетенций
«Soft Skills 2035»**

Подготовка к участию
в полуфинале

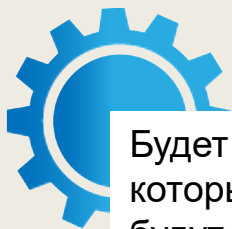
Каждый участник экономики будущего будет существовать в мире, который окажется на порядок сложнее, чем тот, к которому мы привыкли. Это приведёт к появлению нового класса сложных задач. В НОВОМ СЛОЖНОМ МИРЕ:



Не будет простой работы, предполагающей выполнение рутинных операций на конвейере



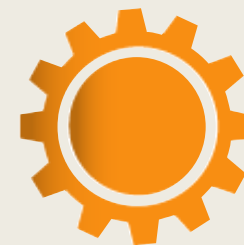
Будет работа, требующая настройки и обучения сложных систем



Будет много новых профессий, для которых ещё нет названия и которые будут постоянно меняться



**Компетенции
будущего**



Все больше механической работы передается машинам, все больше процессов в работе автоматизировано, стремительно меняются технологии. Для работодателя на первое место выходят навыки, называемые soft skills.

Ассесмент – работа с картой компетенций профессионала

Ассесмент – это набор заданий, ролевых и деловых игр, интервью и других методов оценки, которые позволяют работодателю максимально структурированно, комплексно и объективно оценить кандидата.





Ассесмент от экспертов Чемпионата

Проведение комплексной 3-х-этапной оценки следующих ключевых компетенций:
критическое мышление, креативность, коммуникация, коллаборация.



ORG BIZ GAMES
ИГРЫ СО СМЫСЛОМ

СЕРТИФИКАТ

→→→→→ ВЫДАН ←←←←←

Финалисту Чемпионата по лидерским
компетенциям "Soft Skills 2035"

успешно прошедшему ассесмент и показавшему
высокие результаты сформированности ключевых навыков,
таких как:

- ◆ креативность
- ◆ критическое мышление
- ◆ коммуникация
- ◆ коллаборация



Генеральный директор
Евгения Черкасова

2021

Креативность

Изобретательность (продуктивное действие в ситуациях новизны и неопределенности, при недостатке информации; создание собственного продукта, обладающего новизной и оригинальностью); умение найти нестандартное решение в случае возникновения непредвиденных ситуаций.



Критическое мышление

Различные способы обращения с информацией, помогающие правильно оценить чужие утверждения и аргументированно отстаивать свою позицию; понимание, анализ и интерпретация задачи, поиск и выделение закономерностей в массиве фактов; применение формальной логики в условиях недостаточного знания; выделение главного противоречий, аналогий, построение классификаций; умение задавать «правильные» вопросы.



Коммуникация

Способность договариваться (убеждать, аргументировать свою позицию и принимать чужую, в том числе с учетом социальных и культурных различий), разрешать конфликты, осознавать возможные объективные противоречия в интересах разных сторон и учитывать их при принятии решений.

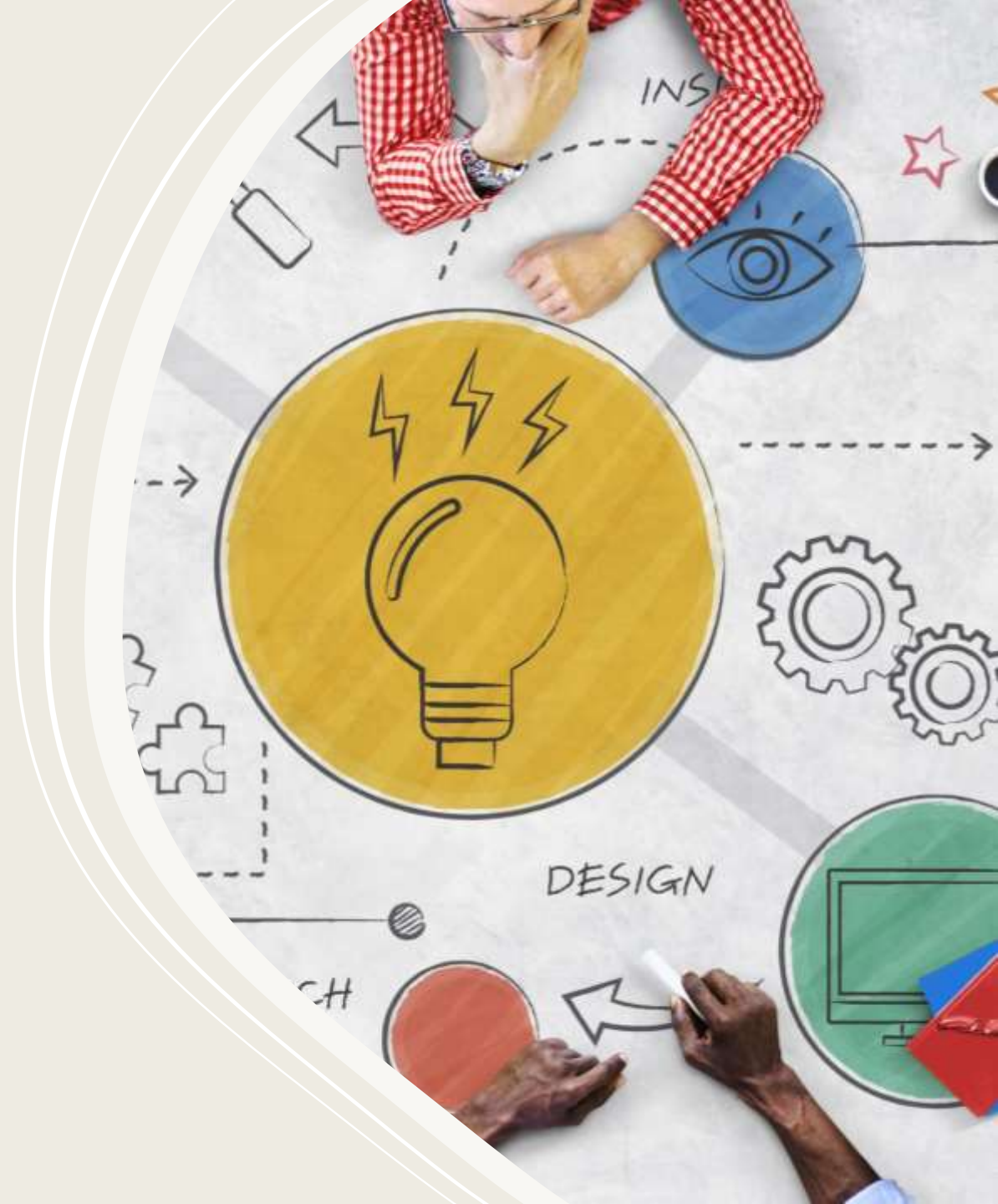


Коллаборация

Способность к сотрудничеству, совместной работе, в том числе в роли лидера и в роли участника команды, ответственность и ее распределение, координация действий внутри команды.

Кейсы компаний

Идеи и открытия становятся трендами лишь тогда, когда из теории переходят в область практики. Точечные инновации в бизнес-процессах компаний складываются в единый поток технологического и социального прогресса.





От решения кейсов к командным встречам. От «Я» к «МЫ»

24 октября 2022 г. – 31 января
2023 г.

Решение кейсов от экспертов

**15 февраля 2023 г. – 15 марта
2023 г.**

**Игровой турнир «Мегаполис
2035. Вызовы будущего»**

Как это было?

Будет также, но с другим контентом

1. Создание команды через случайный выбор
2. График командных встреч в личном кабинете.
3. 2-х-часовая креативная сессия в онлайн-формате.
4. Командная работа с использованием гугл-документов
5. Презентация продукта





Проекты второго этапа

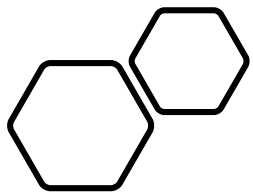
https://drive.google.com/drive/folders/1Zg8K_CswNOc73mdPc_pn8zpSgRwpNeqOd?usp=share_link

Акселератор тимлидеров



The background of the slide is a dark, textured surface covered with numerous question marks. One question mark in the center-left is significantly larger and brighter than the others, appearing to glow with a white light. The other question marks are smaller and have a golden-brown or metallic sheen. A large, white, semi-circular graphic element is positioned on the right side of the slide, containing the text.

**Третий этап –
вопросы от
работодателя и
рефлексия**



Контакты

Мирчук Марина
Валентиновна, методист
ГБОУ ГМЦ ДОНМ

mirchukmv@mosmetod.ru
+7(916)159-56-56



Telegram-канал

